



浙江金道科技股份有限公司

2025 年度履行社会责任报告

报告周期：2025 年 1 月 1 日—2025 年 12 月 31 日

二〇二六年一月



扫描全能王 创建

报 告 声 明

本报告总结和反应了 2025 年度浙江金道科技股份有限公司（以下简称“金道科技”）在生产经营同时，促进经济可持续发展、社会可持续发展以及环境、生态可持续发展方面所履行社会责任的实践情况，报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，本公司对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。



浙江金道科技股份有限公司以“绿色制造、品质为先、协同共赢、回馈社会”为核心责任理念，将社会责任融入战略规划、生产运营、供应链管理全流程，践行工业车辆变速箱制造企业的绿色担当与社会使命。

一、企业概况

浙江金道科技股份有限公司成立于2003年8月，位于浙江省绍兴市柯桥区步锦路689号，工厂占地面积12万平方米，股票代码：301279。

注册资本12973.8973万元人民币，现有员工人数共720人，是一直专注工业车辆变速器装置行业，主要从事各类叉车等工业车辆变速箱的研发、生产及销售。主营产品有液力传动变速箱、新能源电动变速箱、机械传动变速箱等，年产量达20万台，是目前国内乃至全球最具规模的工业车辆变速器生产企业之一，在国内市场占有率约20%。是国内少数打入国际知名叉车厂供应链的公司，在该行业内国内排行第一的地位。

公司积极推动企业升级，加大在研发创新、技术提升、人才培养等方面的投入，同时紧跟叉车行业向高技术含量、环保节能和智能化方向发展。公司掌握自主核心技术知识产权，各类有效专利约达100余项，其中发明专利38项。公司先后被认定为国家高新技术企业、浙江省级高级技术企业研究开发中心、浙江省专精特新企业、浙江省“隐形冠军”培育企业、浙江制造精品、绍兴市企业技术研发中心等荣誉称号，公司通过了质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系、知识产权管理体系认证、能源管理体系等管理体系认证。

二、绿色低碳责任

公司对标《浙江省绿色低碳工厂评价导则》，启动2025-2027年绿色



低碳工厂创建中长期规划，完善能源计量体系，计量器具配备率 100%。实施降碳技改措施，升级废水处理系统，危废规范化处置率 100%，废气、废水、噪声排放达标率 100%，完成清洁生产审核，全年无环保违规。

三、合规经营责任

公司已建立覆盖生产、质量、环保、安全、税务、用工的全流程合规体系，设立合规管理部门，定期自查审计；2025 年无重大违法违规、行政处罚、质量安全事故、劳资纠纷。

四、企业员工人文责任

公司严格遵守劳动法规，全员签订劳动合同、缴纳社会保险，平等就业，无歧视，保障休息休假、劳动报酬、职业健康权益。同时，投入专项经费完善生产车间安全防护设施，开展安全生产培训、应急演练，全年实现零重大安全事故、零职业病案例。畅通职业晋升通道，构建“入职—技能—晋升—专项”培训体系，2025 年开展绿色制造、安全、质量、技能等教育培训 20 场，累计受训 1000 人次，覆盖率 100%。公司提供节日福利、年度体检、员工宿舍、食堂补贴，开展生日慰问、困难帮扶、团建活动，定期职业病检测，改善作业环境，员工满意度达 94.5 分。

五、绿色供应链协同责任

公司严控供应商准入，严禁合作违规企业，并将能耗、碳排放、环保合规等纳入供应商核心评价指标，2025 年度持续推动供应商实施节能降碳改造行动，保障货款及时支付，构建稳定共赢伙伴关系，核心供应商环保合规率 100%。

六、社会回馈责任



公司严格遵守国家财税法规，规范财务核算，全年按时足额缴纳增值税、企业所得税等各项税费，积极履行企业财税责任，为地方基础设施建设、公共服务供给提供坚实财力支撑，2025 年度缴纳税收 2682 万元。公司参与社区文明创建活动，配合地方开展安全生产、环保科普宣传，积极响应政府号召，参与环保、安全生产、应急保障工作。

七、未来展望

2026 年，浙江金道科技将继续坚守社会责任初心，深化绿色低碳工厂建设，持续提升经营质量、保障员工权益、推动产业链绿色协同、加大公益投入，以更扎实的行动践行社会责任，推动企业、社会、环境协同可持续发展，为工业车辆制造行业高质量发展与共同富裕建设贡献更大力量。

